

# Er TEAL for alle mennesker?

Perspektivgruppens konference 12. november 2018

Anne Lund Thybring  
AGORA SOCIAL PRODUCTION  
at@agora.as





## Deltagerorganisationer i Organisationer Gentænkt 2018



Hvilke spørgsmål har du?



# Spørgsmålet

- Skal man være højt uddannet, et særligt godt menneske eller være meget ekstrovert og stærk?
- Kan alle uden videre begå sig og trives i selvorganiserende virksomheder?



# Svaret

- Selvorganisering er ikke en elitesport. Alle kan. Ikke alle vil.
- Selvorganisering er ikke ligetil. Alle inden for normalområdet kan, men det stiller krav.



# Hierarkisk ledelse

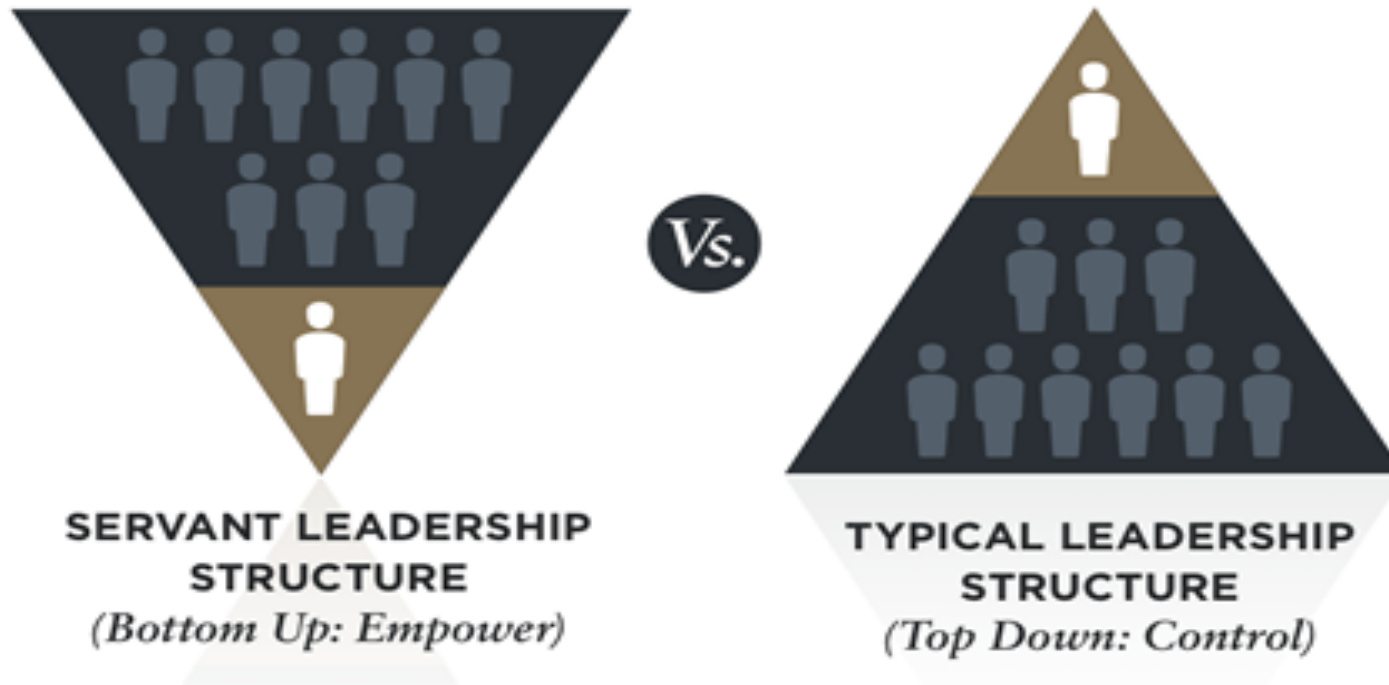


Illustration fra Leadership Inspirations



# Distribueret ledelse

Ledelse er ikke lokaliseret hos "nogen" men  
frit tilgængeligt



Illustration fra Lederliv





- Kvalitetssikring
  - Fejlretning
  - Performance-issues
  - Effektivisering, optimering og udvikling
  - Redesign af roller og jobfunktioner
  - Nyansættelser
  - Konflikt håndtering
- Individuel udvikling og karriereudvikling
  - Produktudvikling og nye strategier
  - Økonomi og resourceallokering
  - ...



- Har vi penge på kontoen?
- Hvad trænger vi til at gøre som familie? Hvad trænger jeg til at gøre for mig selv?
- Hvilken ret har jeg tid at lave i dag, når ungerne skal være til håndbold kl. 18?
- Skal jeg tage mig sammen og få pudset de vinduer?
- Hvilken TV-pakke/vaskemaskine/mobilabonnement skal vi vælge?
- Hvad er god timing for at tage snakken om brugen af badeværelset i tidsrummet 7-7.30? Og hvordan griber jeg den an?
- Hvad skal vi gøre i sommerferien?
- ...

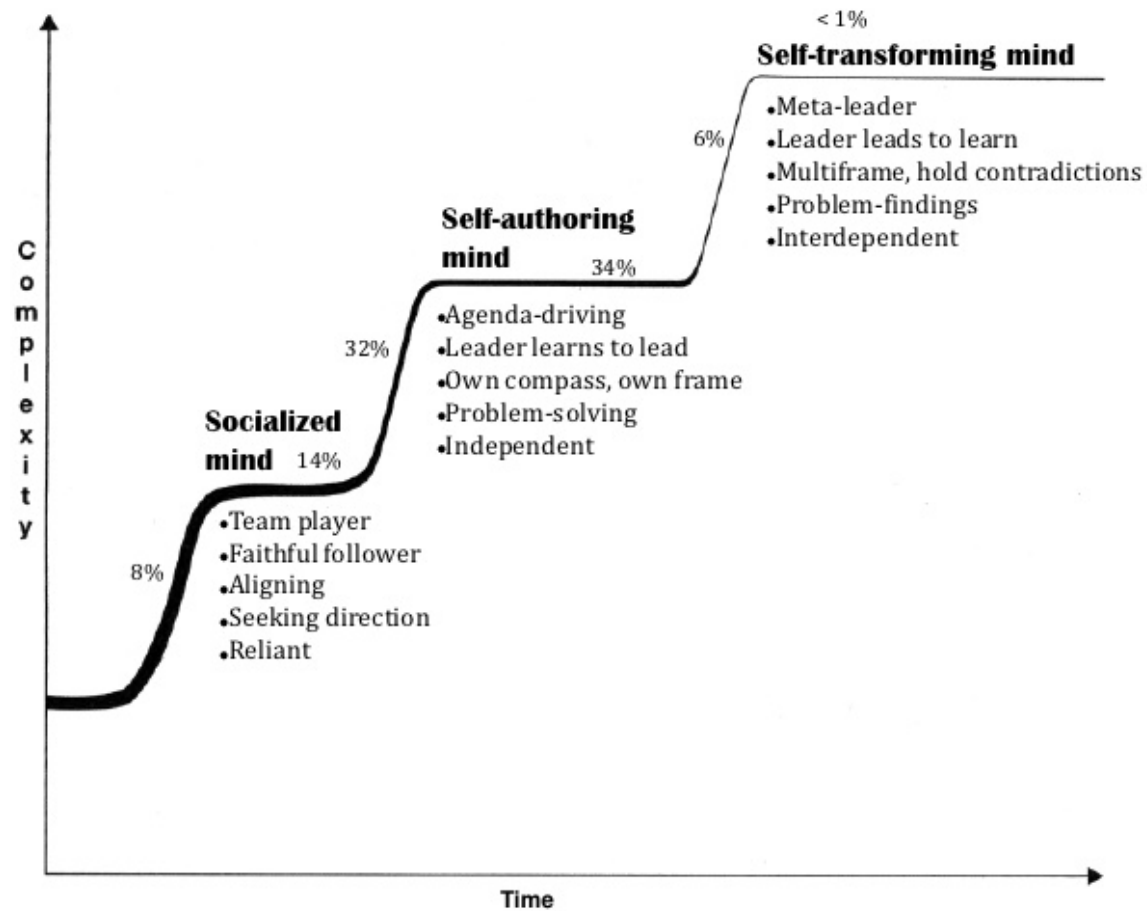
## **Aflæres**

- Søge retning
- Kræve funktionsbeskrivelse
- Bede om lov
- Bytteforhold
- Skjule usikkerhed
- Passe sig/os selv
- Instrumentel
- Reducere og opdele

## **Læres**

- Skabe retning
- Skabe og udvikle rolle
- Skabe mandat - legitimering
- Gensidighed
- Bruge usikkerhed
- Passe helheden
- Integrativ
- Enkelhed gennem helhed

## Kegan's Structures of Complexity of Mind



	Beskrivelse
1	Ren impulsstyret eller refleksdrevet adfærd (spædbarnsperioden og tidlig barndom)
2	Personens fornemmelse af selv bestemmes af behov og ønsker. Andres behov er vedkommende i den udstrækning at de støtter personens behov. Personen og andre bor i "adskilte verdner" (barndom til ungdom)
3	Personens fornemmelse af selv er socialt bestemt, baseret på signifikante andres forventninger eller forestillingerne herom. Fornemmelse af selv-sammenhæng afhænger af oplevet sammenhæng/kohærens med det hvormed man identificerer sig (voksenårene).
4	Personens fornemmelse af selv bestemmes af en indre målestok eller sæt af værdier som personen selv har forfattet. Fornemmelse af selv-sammenhæng afhænger af oplevet sammenhæng med egne værdier og af evne til at sætte retning for sig selv, tage stillinger, og skabe og regulere egne grænser ud fra egne standarder. (opnås sjældent, kun i voksenårene)
5	Personens fornemmelse af selv er ikke længere bundet af noget bestemt aspekt af dem selv eller deres historie, og de er fri til at træde tilbage og reflektere over grænserne for egen ideologi eller værdier. Ser at ethvert system er ukomplet i en vis forstand. Tolerant overfor modsætninger og søger at holde flere modsatrettetheder samtidig. Fornemmelse af selvsammenhæng ligger i evnen til ikke at forveksle intern konsistens med helhed; tænker i dialektikker fremfor poler. (opnås meget sjældent, og aldrig før 40 år).



# Hvis du vil vide mere...

- Frederic Laloux' bog "Fremtidens Organisation"
- [www.reinventingorganizations.com](http://www.reinventingorganizations.com)
- LinkedIn-gruppen "Organisationer Gentænkt"
- AGORAs blog [www.agora.as/blog](http://www.agora.as/blog)
  
- Spørgsmål, kommentarer, samarbejde til [at@agora.as](mailto:at@agora.as)

